

ÍNDICE

	Página
PRÓLOGO	III
INTRODUCCIÓN	1
I. CÓMO PUEDE CAMBIAR UNA EMPRESA.....	4
1. Procesos de desconcentración de capitales	5
2. Procesos de concentración de capitales.....	
II. CÓMO PUEDEN AFECTAR LOS CAMBIOS DE UNA EMPRESA A SUS TRABAJA- DORES.....	8
Problemas para los trabajadores de una empresa que cambia.....	9
1. Problemas que afectan al contrato individual de trabajo	
Problemas para los trabajadores del conjunto de empresas	10
1. Problemas que afectan al contrato individual de trabajo	11
2. Problemas que afectan a los derechos sindicales	12
III. INSTITUCIONES LEGALES QUE REGULAN LOS EFECTOS LABORALES DE LOS CAMBIOS EN LA EMPRESA.....	14
1. El concepto legal de empresa.....	15
2. El principio de continuidad laboral	19
Las limitaciones del principio de Continuidad Laboral	23
1. No impide la descapitalización de la empresa o la reducción de utilidades	23
2. No garantiza la continuidad de las cotizaciones de salud previ- sional adeudadas a instituciones de salud previsional privada.	24
3. No previene el impacto sobre los sindicatos de empresa.....	25
4. El subterfugio empresarial para eludir obligaciones laborales	27
5. La responsabilidad legal de empresas que utilizan subcontrata- ción laboral.....	35

	Página
6. La prohibición legal de suministro laboral entre empresas relacionadas.....	41
7. El principio de primacía de la realidad	44
IV. LA UNIDAD ECONÓMICA DE EMPRESA	47
1. La doctrina de levantamiento del velo corporativo.....	48
El grupo laboral de empresas	49
Consecuencia jurídica del grupo laboral de empresas	52
2. La doctrina judicial chilena de unidad económica de empresa.....	53
Cómo se ha desarrollado la jurisprudencia de unidad económica de empresa.....	55
La responsabilidad empresarial en la unidad económica de empresa	61
3. La doctrina de la unidad económica de empresa y los derechos sindicales	63
BIBLIOGRAFÍA	69
ANEXO	
Razones sociales en algunos holdings empresariales	71