

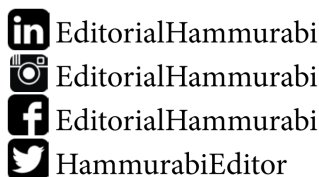
GABRIEL CELIS DANZINGER

ESTUDIOS DE DERECHO LABORAL

CARGOS Y EMPLEOS PÚBLICOS

En el Estatuto Administrativo y el
Sistema de Alta Dirección Pública

Eh Editorial Hammurabi®



Eh EDITORIAL HAMMURABI

CARGOS Y EMPLEOS PÚBLICOS

EN EL ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

© Es propiedad del autor: Gabriel Celis Danzinger

ISBN: 978-956-6072-56-0

Tiraje 500 ejemplares 1ª Edición, agosto de 2021

Editor: Manuel Alvarez Cabello

Teléfono: +56955258948

Correo electrónico: manuel.alvarez@editorialhammurabi.com

Sitio web: www.editorialhammurabi.com

Portada y diagramación: Editorial Hammurabi

Impresión: Impreso en Grafica LOM

IMPRESO EN CHILE / PRINTED IN CHILE



ADVERTENCIA

La Ley N° 17.336 sobre Propiedad Intelectual prohíbe el uso no exceptuado de obras protegidas sin la autorización expresa de los titulares de los derechos de autor. El fotocopiado o reproducción por cualquier otro medio o procedimiento, de la presente publicación, queda expresamente prohibido.

Usos infractores pueden constituir delito.

(Las opiniones vertidas en este trabajo son responsabilidad exclusiva del autor)

Dedicado a mi valiente hijo Agustín
Busca siempre la justicia por el camino de la sinceridad y sin otras armas que las de tu saber.
Decálogo de Ángel Ossorio y Gallardo

ÍNDICE

CAPÍTULO I

SERVICIO DE UN CARGO O EMPLEO PÚBLICO

1. Aspectos preliminares	13
2. Cargos públicos según el criterio de estabilidad en el empleo	14
2.1. Los cargos de carrera	14
2.2. Los cargos de exclusiva confianza	15
2.2.1. Cargos de exclusiva confianza contemplados en la Constitución	18
2.2.2. Cargos de exclusiva confianza contemplados en la ley .	19
3. Cargos públicos según el criterio de la pertenencia a la planta	24
3.1. Los cargos de planta	25
3.1.1. Los Cargos titulares	26
3.1.2. Los Cargos Suplentes	28
3.1.3. Los cargos subrogantes	33
3.1.4. El empleo a prueba	40
3.1.5. Normas comunes a los cargos y empleos públicos	42
3.2. El empleo a contrata	42
3.3. Los contratados a honorarios	53
3.4. El funcionario de hecho	61
3.5. Los cargos de tercer nivel jerárquico	63
3.6. Los cargos de alta dirección pública	65

3.6.1. El Sistema de Alta Dirección Pública	65
3.6.2. La Dirección Nacional del Servicio Civil	68
3.6.3. El Consejo de Alta Dirección Pública	71
3.6.4. Los Cargos de Alta Dirección Pública	73
3.6.4.1. Generalidades	73
3.6.4.2. Suplencias y subrogación	77
3.6.4.3. Derecho a conservar un cargo de planta al acceder a uno de ADP	78

CAPÍTULO II

EL INGRESO A LOS CARGOS Y EMPLEOS PÚBLICOS

I. Aspectos generales	81
II. Provisión de los cargos y empleos públicos	89
1. Formas De Provisión De Cargos Y Empleos Públicos	89
1.1. Por nombramiento	89
1.1.1. Nombramiento por concurso	90
1.1.2. Nombramiento por decisión de la autoridad	90
1.2. Por promoción	91
1.2.1. Promoción por concurso interno	91
1.2.2. Promoción por ascenso	91
1.3. Por encasillamiento	92
1.4. Por permuta de cargos	92
2. Normas comunes a los nombramientos y designaciones en un cargo o empleo público	93
III. Concursos de ingreso en un cargo público	95
1. Generalidades	95
2. Principios que rigen los concursos de personal	96
2.1. Principio de igualdad de los oponentes	97
2.2. Principio de estricta sujeción a las bases	101
2.3. Determinación e información previa de los factores y puntaje exigidos	104
2.4. Expresión de la evaluación obtenida y comunicación del resultado del proceso	104

2.5. Principio de independencia entre los procesos concursales	105
3. Estructura del procedimiento que rige todo concurso de personal	106
3.1. La constitución del comité de selección y la elaboración de bases	107
3.2. El llamado a presentar postulaciones	107
3.3. La recepción de antecedentes y apertura de postulaciones	107
3.4. La evaluación de las postulaciones	108
3.5. La selección del postulante idóneo	111
3.5.1. La selección del postulante idóneo	111
3.5.2. La declaración de desierto del certamen	112
3.5.3. Recurso de reclamación ante la Contraloría General .	112
3.6. El nombramiento	113
4. Concurso público de ingreso	114
4.1. Generalidades	114
4.2. Procedimiento	115
4.2.1. Constitución del Comité de Selección y elaboración de bases	116
4.2.2. El llamado a presentar postulaciones	116
4.2.3. La Recepción de antecedentes	117
4.2.4. La evaluación de antecedentes	118
4.2.5. La selección del candidato idóneo	121
4.2.5.1 La selección del postulante idóneo	121
4.2.5.2. La declaración de desierto del certamen	122
5. Procesos de selección de personal	122

CAPÍTULO III

TERMINACIÓN DE FUNCIONES EN UN CARGO O EMPLEO PÚBLICO

I. Generalidades	127
II. Causales de cese de funciones	129
1. Aceptación de renuncia	129

1.1. Aceptación de renuncia voluntaria	130
1.1.1. La retención de la renuncia	131
1.1.2. La retractación de la renuncia	134
1.2. Aceptación de renuncia no voluntaria	136
2. Jubilación, pensión o renta vitalicia	138
3. Declaración de vacancia	140
3.1. Declaración de vacancia por salud incompatible con el desempeño del cargo	140
3.2. Declaración de vacancia por salud irrecuperable	147
3.3. Pérdida sobreviniente de alguno de los requisitos de ingreso a la Administración del Estado	153
3.4. Calificación insuficiente del funcionario	154
3.5. No presentación de la renuncia	156
4. Destitución	158
5. Supresión del empleo	161
6. Término del período legal	164
6.1. El término de las contrataciones y el principio de la confianza legítima	165
7. Fallecimiento	169
8. Otras causales de cese	169
9. Cese de funciones en cargos de adp	169
9.1. Término del período legal	170
9.2. Aceptación de renuncia no voluntaria	170
9.3. Normas comunes al cese en cargos de ADP	172
9.4. Indemnización por cese anticipado de funciones para ADP	173
III. Normas comunes aplicables al cese de funciones	174
1. Normas comunes al cese de funciones previstas en el estatuto administrativo	174
2. Criterios jurisprudenciales sobre normas comunes al cese de funciones	176
Bibliografía	179